

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

A MAGYAR ZENE HÁZA TOBORZÁSI ÉS KIVÁLASZTÁSI

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓJA

Álláspályázók és lehetséges jelöltek részére

V.02.

Hatály: 2026. 09.01.

A Tájékoztató célja és hatálya

A jelen adatkezelési tájékoztató célja, hogy a Magyar Zene Háza, mint adatkezelő – a továbbiakban: Adatkezelő – átlátható, közérthető és részletes tájékoztatást nyújtson az általa meghirdetett álláshelyekhez kapcsolódó toborzási és kiválasztási eljárások során végzett személyesadat-kezelésekről.

Az Adatkezelő kulturális intézményként kiállításokat, zenei eseményeket, koncerteket, ismeretterjesztő és közösségi programokat szervez, valamint közreműködik a magyar és a nemzetközi zenei kultúra bemutatásában és közvetítésében.

A jelen Tájékoztató hatálya kiterjed:

- az Adatkezelő által meghirdetett pozíciókra jelentkező személyekre;
- az Adatkezelőhöz álláspályázatot vagy önéletrajzot benyújtó személyekre;
- az álláshirdető portálokon – ideértve különösen a LinkedIn Job Slots szolgáltatás keretében megjelenített álláshirdetéseket – keresztül jelentkező személyekre;
- a személyes ajánlás útján az Adatkezelő látókörébe kerülő lehetséges jelöltekre;
- valamint azokra a személyekre, akikkel az Adatkezelő vagy az általa igénybe vett közreműködő valamely betöltendő pozícióval kapcsolatban közvetlenül felveszi a kapcsolatot.

A Tájékoztató az álláspályázatok fogadásával, nyilvántartásával és elbírálásával, a jelentkezők szakmai alkalmasságának értékelésével, a kiválasztási folyamat lebonyolításával, a jelentkezőkkel történő kapcsolattartással, valamint – amennyiben annak megfelelő jogalapja fennáll – a pályázati anyagok későbbi álláslehetőségek céljából történő megőrzésével kapcsolatos adatkezelésekre terjed ki.

Az Adatkezelő a személyes adatokat különösen:

- közvetlenül a jelentkezőtől;
- az Adatkezelő karrieroldalán működő jelentkezési felületen keresztül;
- álláshirdető portál vagy közösségi szakmai platform, így különösen a LinkedIn közvetítésével;
- személyes ajánlás útján;
- illetve – amennyiben erre jogszerű lehetőség áll fenn – nyilvánosan hozzáférhető szakmai forrásból ismerheti meg.

A jelen Tájékoztató az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete – a továbbiakban: GDPR –, különösen annak 12–14. cikkei, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló [2011. évi CXII. törvény](#) rendelkezései alapján ismerteti az adatkezelések körülményeit és az érintetteket megillető jogokat.

A Tájékoztató kizárólag a toborzási és kiválasztási eljárásokkal összefüggő adatkezelésekre vonatkozik. A létrejött foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos adatkezelésekre az Adatkezelő külön munkavállalói adatkezelési tájékoztatója irányadó.

1. AZ ADATKEZELŐ

Az adatkezelő teljes neve	Magyar Zene Háza Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Az adatkezelő rövidített neve	Magyar Zene Háza Közhasznú Nonprofit Kft.
Székhely	1146 Budapest, Olof Palme sétány 3.
Levelezési cím	1386 Budapest, Pf. 910.
Általános e-mail-cím	info@zenehaza.hu
Toborzással kapcsolatos e-mail-cím	toborzas@zenehaza.hu
Telefonszám	+36 70 799 9449
Honlap	https://zenehaza.hu
Adatvédelmi tisztviselő	ARB Privacy Consulting Kft.
Az adatvédelmi tisztviselő elérhetősége	mzh_adatvedelem@zenehaza.hu

2. A KIVÁLASZTÁSI FOLYAMATTAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSEK

2.1. ÁLLÁSPÁLYÁZATOKKAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

Az Adatkezelő által meghirdetett pozíciókra az álláspályázók álláshirdető portálokon – ideértve a LinkedIn Job Slots szolgáltatás keretében közzétett álláshirdetéseket is –, személyes ajánlás útján, az álláshirdetésben megjelölt e-mail-címen, valamint az Adatkezelő honlapjának Karrier menüpontjában elérhető jelentkezési felületen keresztül pályázhatnak.

Az álláshirdető portálon közzétett hirdetés esetén a jelentkezés az adott hirdetésben megjelölt jelentkezési csatornán keresztül történik. Személyes ajánlás esetén az ajánló kizárólag az érintett tudtával továbbíthatja a lehetséges jelölt személyes adatait az Adatkezelő részére. Az Adatkezelő az álláspályázat lebonyolításához és elbírálásához szükséges személyes adatokat használja fel. Kérjük a jelentkezőket, hogy pályázatukban kizárólag a kiválasztási eljárás szempontjából szükséges adatokat adják meg, és mellőzzék különösen a pályázat elbírálásához nem szükséges különleges személyes adatok, valamint harmadik személyek személyes adatainak feltüntetését.

Az Adatkezelő a kiválasztási eljáráshoz nem szükséges személyes adatokat az eljárás során nem veszi figyelembe, és – amennyiben azok további kezelésére nem rendelkezik megfelelő jogalappal – törli. Az álláspályázatokkal összefüggő adatkezelés részleteit az alábbi táblázat tartalmazza.

Adatkezelés célja	Kapcsolatfelvétel a jelentkezővel, az álláspályázat fogadása és nyilvántartása, a pályázati feltételek fennállásának vizsgálata, a jelentkező szakmai alkalmasságának értékelése, az interjúk és a kiválasztási eljárás lebonyolítása, valamint a kiválasztási döntés meghozatala és közlése.
Kezelt személyes adatok	A jelentkező neve; kapcsolattartási adatai, így különösen e-mail-címe és telefonszáma; az általa megpályázott pozíció; az önéletrajzban és a motivációs levélben szereplő, a pályázat elbírálásához szükséges adatok, így különösen az iskolai végzettségre, szakképzettségre, szakmai tapasztalatra, korábbi munkahelyekre, nyelvtudásra és szakmai készségekre vonatkozó adatok; a jelentkező által megadott bérigény; az interjúk során megadott, illetve az alkalmasság értékelése során keletkezett szakmai adatok és értékelések; a jelentkezés és a kapcsolattartás időpontja, tartalma és státuszadatai; továbbá – amennyiben releváns és a jelentkező előzetesen tájékoztatást kapott róla – a referenciaellenőrzés során kezelt adatok. Az Adatkezelő a fénykép megadását nem követeli meg.
Személyes adatok forrása	Érintett
Adatkezelés jogalapja	GDPR 6. cikk 1. bek. e) pontja, az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges;
Adattárolási idő	Az adatokat tartalmazó iratot az Adatkezelő a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésére vonatkozó jogszabályi követelmények szerint iktatja, és az iktatott iratok között a mindenkor hatályos irattári tervben meghatározott selejtezési időig, illetve – ennek hiányában – levéltárba adásáig kezeli. Ezt követően a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: Ltv.) szerint levéltárba adandó iratokban foglalt adatok kivételével a Hatóság az adatot törli (iratokat selejtezi), illetve a levéltárba adással a személyes adatok kezelése az Adatkezelőnél megszűnik.
Címzettek	✓ HR master - Evolution Consulting Kft. - a munkavállalók személyes és munkaügyi adatainak nyilvántartását, valamint a kapcsolódó HR-folyamatok kezelését támogató elektronikus rendszer. ✓ Microsoft Ireland Operations Limited – az elektronikus levelezési, dokumentumtárolási és irodai informatikai szolgáltatások biztosítójaként; ✓ LinkedIn Ireland Unlimited Company – amennyiben a jelentkezés benyújtása vagy a jelentkező adatainak kezelése a LinkedIn Talent Solutions szolgáltatásán keresztül történik; ✓ Városliget Zrt. – a kiválasztott jelentkező vonatkozásában, a tulajdonosi jóváhagyási eljárás lefolytatása céljából, kizárólag az ehhez szükséges személyes adatok tekintetében.

	Az Adatkezelő szervezetén belül az adatokhoz hozzáférhetnek: ✓ a kiválasztási eljárásban közreműködő HR-munkatársak; ✓ a betöltendő pozíció szerinti szakmai vezető; ✓ a munkáltatói jogkör gyakorlója; ✓ továbbá az Adatkezelő azon munkavállalói, akiknek a személyes adatok megismerése a kiválasztási eljárással kapcsolatos feladataik ellátásához feltétlenül szükséges.
Érintetti jogok	A tájékoztatáshoz és hozzáféréshez, a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához, valamint a jogos érdeken alapuló adatkezeléssel szembeni tiltakozáshoz való jog. Az érintett jogosult továbbá panaszt tenni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, valamint bírósági jogorvoslatot igénybe venni.

2.2. A KÖZÖSSÉGI MÉDIÁBAN TÖRTÉNŐ KAPCSOLATFELVÉTEL

Az Adatkezelő célja, hogy az általa meghirdetett vagy betölteni kívánt munkakörökre megfelelő szakmai tapasztalattal és képzettséggel rendelkező jelölteket találjon. Ennek érdekében az Adatkezelő kiválasztási eljárásban közreműködő, erre feljogosított munkatársai a LinkedIn szakmai közösségi oldalon – ideértve a LinkedIn Talent Solutions szolgáltatásait is – az adott pozíció szakmai követelményei alapján lehetséges jelölteket kereshetnek. Az Adatkezelő ennek során kizárólag a jelölt LinkedIn-profilján, annak nyilvánossági beállításai szerint hozzáférhető, szakmai szempontból releváns adatokat ismeri meg.

Amennyiben a jelölt szakmai profilja alapján az adott pozíció betöltésére alkalmas lehet, az Adatkezelő a LinkedIn üzenetküldő funkcióján keresztül kapcsolatba léphet vele annak érdekében, hogy tájékoztatást nyújtson az álláslehetőségről, és megkérdezze, kíván-e részt venni a kiválasztási eljárásban. Az első kapcsolatfelvétel során az Adatkezelő tájékoztatást nyújt az adatkezelés céljáról, a személyes adatok forrásáról, valamint elérhetővé teszi a jelen adatkezelési tájékoztatót. Amennyiben a megkeresett személy nem érdeklődik az álláslehetőség iránt, vagy tiltakozik személyes adatainak kezelése ellen, az Adatkezelő az adatait – a megkeresés és a tiltakozás kezelésének igazolásához feltétlenül szükséges adatok kivételével – nem kezeli tovább kiválasztási célból.

A LinkedIn saját szolgáltatásának működtetésével összefüggő adatkezeléseire a LinkedIn saját adatkezelési tájékoztatója vonatkozik. A LinkedInen keresztül történő jelöltkereséssel és kapcsolatfelvétellel összefüggésben az Adatkezelő az Ön személyes adatait az alábbiak szerint kezeli:

Adatkezelés célja	Az adott munkakör szakmai követelményeinek potenciálisan megfelelő jelölt azonosítása, szakmai alkalmasságának előzetes értékelése, kapcsolatfelvétel, az álláslehetőséggel kapcsolatos tájékoztatás, valamint annak megismerése, hogy a jelölt érdeklődik-e a pozíció, illetve a kiválasztási eljárásban való részvétel iránt.
Kezelt személyes adatok	A jelölt vezeték- és keresztnéve; LinkedIn-profiljának elérhetősége és azonosítója; a LinkedIn-profil nyilvánossági

	beállításai szerint hozzáférhető, az adott pozíció szempontjából releváns szakmai adatok, így különösen a jelenlegi és korábbi munkahelyekre, munkakörökre, szakmai tapasztalatra, iskolai végzettségre, szakképzettségre, nyelvtudásra, szakmai készségekre és földrajzi elhelyezkedésre vonatkozó adatok; az álláskeresési vagy kapcsolatfelvételi nyitottságra vonatkozó, a LinkedInen elérhető információ; a kapcsolatfelvétel időpontja és státusza; továbbá a LinkedInen folytatott üzenetváltás tartalma.
Személyes adatok forrása	A jelölt LinkedIn-profilja, valamint a kapcsolatfelvétel során maga a jelölt.
Adatkezelés jogalapja	GDPR 6. cikk 1. bek. e) pontja, az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges;
Címzett	✓ LinkedIn Ireland Unlimited Company – amennyiben a jelentkező a pályázatát a LinkedIn Job Slots szolgáltatás keretében közzétett álláshirdetés LinkedInen elérhető jelentkezési felületén nyújtja be, vagy az Adatkezelő a jelentkező személyes adatait a LinkedIn Talent Solutions szolgáltatásain keresztül kezeli. A LinkedIn a saját platformjának működtetésével kapcsolatos adatkezeléseket saját adatkezelési tájékoztatója szerint végzi; ✓ Microsoft Ireland Operations Limited – amennyiben a kapcsolatfelvétellel összefüggő adatokat az Adatkezelő a Microsoft 365 rendszerében is tárolja; ✓ Evolution Consulting Kft. (HRmaster) – amennyiben a jelentkező személyes adatait az Adatkezelő a HRmaster toborzás-kiválasztási moduljában rögzíti, tárolja vagy kezeli a toborzási és kiválasztási folyamat lebonyolítása céljából; ✓ Profession.hu Kft. – amennyiben a jelentkező a pályázatát a Profession.hu felületén közzétett álláshirdetésre a platformon keresztül nyújtja be, vagy az Adatkezelő a jelentkező személyes adatait a Profession.hu toborzási szolgáltatásain, így önéletrajz-adatbázisán keresztül ismeri meg vagy kezeli. A Profession.hu a saját platformjának működtetésével kapcsolatos adatkezeléseket saját adatkezelési tájékoztatója szerint végzi. Az Adatkezelő szervezetén belül az adatokhoz a kiválasztási eljárásban közreműködő HR-munkatársak, az érintett szakmai vezető és a munkáltatói jogkör gyakorlója férhetnek hozzá, a feladataik ellátásához szükséges mértékben.
Az adatkezelés időtartama	Az Adatkezelő a személyes adatokat a kapcsolatfelvétel céljának megvalósulásáig, de legfeljebb az első megkereséstől számított 30 napig kezeli. Amennyiben a jelölt jelzi, hogy nem

	érdekli az álláslehetőség, vagy tiltakozik személyes adatainak kezelése ellen, az Adatkezelő az adatokat indokolatlan késedelem nélkül törli, és azokat kiválasztási célból nem kezeli tovább. Ha a jelölt érdeklődik a pozíció iránt és részt kíván venni a kiválasztási eljárásban, személyes adatainak további kezelésére az álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési szabályok irányadók.
Érintetti jogok	A tájékoztatáshoz és hozzáféréshez, a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához, valamint a jogos érdeken alapuló adatkezeléssel szembeni tiltakozáshoz való jog. Az érintett jogosult továbbá panaszt tenni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, valamint bírósági jogorvoslatot igénybe venni.

2.3. AZ ÁLLÁSINTERJÚVAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

Az önéletrajzok és a benyújtott pályázati anyagok előzetes értékelését követően az Adatkezelő a munkakör követelményei alapján megfelelőnek ítélt jelentkezőket személyes jelenléttel vagy online, a Microsoft Teams alkalmazás használatával megtartott szakmai interjúra hívhatja.

Az interjú keretében az Adatkezelő kizárólag a betöltendő munkakör szempontjából releváns szakmai ismereteket, készségeket, tapasztalatokat és kompetenciákat vizsgálja. Az Adatkezelő az online interjúról kép- vagy hangfelvételt nem készít. Amennyiben valamely kiválasztási eljárásban felvétel készítése válna szükségessé, arról az Adatkezelő előzetesen külön tájékoztatást nyújt, és meghatározza az adatkezelés megfelelő jogalapját, célját és időtartamát. Az interjúval összefüggésben az Adatkezelő az alábbiak szerint kezeli a jelentkező személyes adatait:

Adatkezelés célja	A jelentkező szakmai alkalmasságának, ismereteinek, készségeinek, tapasztalatának és a munkakör követelményeinek való megfelelésének értékelése; a személyes vagy online szakmai interjú és – amennyiben alkalmaznak ilyen – a munkakörhöz kapcsolódó szakmai teszt lebonyolítása; valamint a megfelelő jelölt kiválasztása.
Kezelt személyes adatok	A jelentkező vezeték- és keresztnéve; kapcsolattartási adatai, így különösen e-mail-címe és telefonszáma; a megpályázott pozíció; online interjú esetén a Microsoft Teamsben megjelenő név, felhasználói azonosító, profilkép, továbbá az online kapcsolat létrehozásához kapcsolódó technikai és időpontadatok; az interjú során a jelentkező által megadott, szakmailag releváns információk és válaszok; az interjút készítő személyek szakmai értékelései és feljegyzései; a szakmai teszt vagy gyakorlati feladat tartalma, a jelentkező által adott megoldás, annak eredménye és szakmai értékelése. Online videóinterjú esetén a kép- és hangadatok valós idejű továbbítására kerül sor, azonban az Adatkezelő az interjúról kép- vagy hangfelvételt nem készít.
Személyes adatok forrása	A jelentkező, az interjú során keletkező adatok tekintetében pedig a jelentkező, valamint az interjút vagy a szakmai értékelést végző személyek.

Adatkezelés jogalapja	GDPR 6. cikk 1. bek. e) pontja, az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.
Adattárolási idő	Az álláspályázat lezárásáig, illetve a kiválasztási döntés jelentkezővel történő közlését követő legfeljebb egy hónapig. A kiválasztott jelentkező adatai ezt követően a munkaviszony létesítésének előkészítésével és a létrejövő munkaviszonnyal kapcsolatos adatkezelés keretében kezelhetők tovább.
Címzettek	Microsoft Ireland Operations Limited, online interjú esetén a Microsoft Teams szolgáltatás biztosítójaként; Evolution Consulting Kft. (HRmaster)– amennyiben az Adatkezelő az interjúval vagy a szakmai értékeléssel kapcsolatos adatokat a HRmaster toborzás-kiválasztási moduljában rögzíti. Az Adatkezelő szervezetén belül az adatokhoz a kiválasztásban közreműködő HR-munkatársak, az interjút végző személyek, az érintett szakmai vezető és a munkáltatói jogkör gyakorlója férhetnek hozzá, kizárólag a feladataik ellátásához szükséges mértékben.
Érintetti jogok	A tájékoztatáshoz és hozzáféréshez, a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához, valamint a jogos érdeken alapuló adatkezeléssel szembeni tiltakozáshoz való jog. A jelentkező jogosult továbbá panaszt tenni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, valamint bírósági jogorvoslatot igénybe venni.

2.4. ÁLTALÁNOS JELENTKEZÉS EGY KÉSŐBBI LEHETSÉGES ÁLLÁSRA

Az Adatkezelő lehetőséget biztosíthat a jelentkező számára, hogy külön hozzájárulása alapján kérje pályázati anyagának megőrzését és a jelölti adatbázisban történő nyilvántartását abból a célból, hogy az Adatkezelő a jelentkező szakmai profiljának megfelelő későbbi álláslehetőség esetén megvizsgálhassa alkalmasságát és felvehesse vele a kapcsolatot. A hozzájárulás megadása önkéntes, és nem feltétele az aktuális álláspályázat benyújtásának vagy elbírálásának. A hozzájárulás megtagadása vagy későbbi visszavonása a jelentkezőre nézve semmilyen hátrányos következménnyel nem jár.

Adatkezelés célja	A jelentkező pályázati anyagának jelölti adatbázisban történő megőrzése; a jelentkező szakmai profiljának összevetése a később megnyíló pozíciók követelményeivel; továbbá megfelelő álláslehetőség esetén a jelentkező megkeresése és új kiválasztási eljárásba történő meghívása.
Kezelt személyes adatok	A jelentkező vezeték- és keresztnéve; e-mail-címe és telefonszáma; az érdeklődési körébe tartozó munkakörök; az önéletrajzban és motivációs levélben szereplő, szakmailag releváns adatok, így különösen az iskolai végzettségre, szakképzettségre, szakmai tapasztalatra, korábbi munkahelyekre, nyelvtudásra és szakmai készségekre vonatkozó adatok; a pályázati anyag benyújtásának időpontja; valamint a jelentkező által önkéntesen megadott bérigény és munkavégzési preferenciák. Az Adatkezelő nem kéri az anyja nevének, a

	születési helynek és időnek, a lakcímnek, különleges személyes adatoknak, illetve a későbbi kiválasztás szempontjából nem szükséges egyéb adatoknak a megadását.
Adatkezelés jogalapja	A jelentkező önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló hozzájárulása a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján
A személyes adatok forrása	A jelentkező, illetve a korábbi állaspályázati eljárás során a jelentkező által benyújtott pályázati anyag.
Adattárolási idő	A hozzájárulás megadásától számított legfeljebb egy évig, illetve a hozzájárulás visszavonásáig, ha az korábban történik. Az egyéves időtartam lejártakor az Adatkezelő a személyes adatokat törli, kivéve, ha a jelentkező – újabb, önkéntes hozzájáruló nyilatkozattal – hozzájárul a további megőrzéshez.
Címzettek	✓ Evolution Consulting Kft., HR master- Toborzó modul Microsoft Ireland Operations Limited, amennyiben a pályázati anyagokat vagy a kapcsolattartás adatait az Adatkezelő Microsoft 365 rendszerében is tárolja. Az Adatkezelő szervezetén belül az adatokhoz a toborzási és kiválasztási feladatokat ellátó HR-munkatársak, valamint konkrét álláslehetőség felmerülése esetén az érintett szakmai vezető és a munkáltatói jogkör gyakorlója férhetnek hozzá, a feladataik ellátásához szükséges mértékben.
Érintetti jogok	A hozzájárulás bármikor történő visszavonásához, a hozzáféréshez, a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához, valamint – a GDPR 20. cikkében meghatározott feltételek fennállása esetén – az adathordozhatósághoz való jog. A jelentkező jogosult továbbá panaszt tenni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, valamint bírósági jogorvoslatot igénybe venni. ¹

2.5. A MUNKATÁRSI AJÁNLÁS ALAPJÁN TÖRTÉNŐ KAPCSOLATFELVÉTEL

Az Adatkezelő munkatársai az Adatkezelő által meghirdetett vagy betölteni kívánt pozíciókra megfelelőnek tartott személyeket ajánlhatnak. A munkatárs kizárólag akkor továbbíthatja a lehetséges jelölt személyes adatait az Adatkezelő részére, ha a jelöltet előzetesen tájékoztatta az ajánlásról, és a jelölt hozzájárult ahhoz, hogy a munkatárs a kapcsolatfelvételhez szükséges adatait átadja. Elsődlegesen azt kell biztosítani, hogy az ajánlott személy maga nyújthassa be pályázatát az álláshirdetésben megjelölt jelentkezési felületen.

A munkatárs teljes önéletrajzot, motivációs levelet vagy más pályázati dokumentumot kizárólag az ajánlott személy előzetes tudtával és kifejezett engedélyével továbbíthat. Különleges személyes adat, illetve a kapcsolatfelvételhez és a szakmai alkalmasság előzetes megítéléséhez nem szükséges adat nem adható át. A munkatársi ajánlás önmagában nem minősül állaspályázat benyújtásának, és nem eredményezi automatikusan az ajánlott személy kiválasztási eljárásba történő bevonását. Az Adatkezelő az első kapcsolatfelvétel során tájékoztatja az ajánlott személyt a személyes adatok forrásáról és az

¹ A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt, a hozzájárulás alapján végzett adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás a jelen Tájékoztatóban megadott elérhetőségek valamelyikén bármikor visszavonható.

adatkezelés körülményeiről, továbbá elérhetővé teszi számára a jelen adatkezelési tájékoztatót.

Adatkezelés célja	Az adott munkakör szakmai követelményeinek potenciálisan megfelelő jelölt azonosítása; a jelölt szakmai alkalmasságának előzetes értékelése; kapcsolatfelvétel; az álláslehetőségről történő tájékoztatás; valamint annak megismerése, hogy a jelölt kíván-e pályázatot benyújtani és részt venni a kiválasztási eljárásban. ²
Kezelt személyes adatok	E-mail cím, jelszó - a Liget+ fiók létrehozásához Hűségprogramhoz: vezetéknév, keresztnév, irányítószám, cím, ország, telefonszám
Személyes adatok forrása	Az Adatkezelő munkatársa által ajánlott lehetséges jelölt, valamint az ajánlást tevő munkatárs.
Adatkezelés jogalapja	GDPR 6. cikk 1. bek. e) pontja, az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.
Adattárolási idő	A személyes adatok az ajánlott személlyel történő kapcsolatfelvételig és válaszának megismeréséig, de legfeljebb az adatok átvételétől számított 30 napig kezelhetők. Ha az ajánlott személy nem érdeklődik az álláslehetőség iránt, tiltakozik az adatkezelés ellen, vagy nem kíván részt venni a kiválasztási eljárásban, az Adatkezelő az adatait indokolatlan késedelem nélkül törli. Ha az ajánlott személy pályázatot nyújt be, adatainak további kezelésére az álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési szabályok alkalmazandók.
Címzettek	✓ Evolution Consulting Kft., HR master- Toborzó modul, pályázókezelő rendszerben rögzítik; ✓ Microsoft Ireland Operations Limited, amennyiben az ajánlás vagy a kapcsolattartás adatait az Adatkezelő Microsoft 365 rendszerében kezeli; ✓ LinkedIn Ireland Unlimited Company, amennyiben a kapcsolatfelvétel a LinkedIn üzenetküldő vagy Talent Solutions szolgáltatásán keresztül történik. Az Adatkezelő szervezetén belül az adatokhoz a HR-munkatársak, az érintett szakmai vezető és a munkáltatói jogkör gyakorlója férhetnek hozzá, a kiválasztási feladataik ellátásához szükséges mértékben.
Érintetti jogok	A tájékoztatáshoz és hozzáféréshez, a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához, valamint a jogos érdeken alapuló adatkezeléssel szembeni tiltakozáshoz való jog. Az érintett jogosult továbbá panaszt tenni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, valamint bírósági jogorvoslatot igénybe venni.

² Az ajánlást tevő munkatárs nem jogosult tájékoztatást kapni a jelölt pályázatának részleteiről, az interjú eredményéről vagy a kiválasztási döntés indokairól. Az Adatkezelő legfeljebb arról tájékoztathatja, hogy az ajánlás beérkezett, illetve – ha működik munkatársi ajánlási program – az ajánláshoz kapcsolódó feltételek teljesültek-e.

2.6. A ZENEHÁZA KÖNYVTÁRA ÁLTAL NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOKKAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

Adatkezelés célja	Könyvtári beiratkozás- online
Kezelt személyes adatok	Vezetéknév, keresztnév, irányítószám, cím, ország, telefonszám
Személyes adatok forrása	Érintett
Adatkezelés jogalapja	GDPR 6. cikk 1. bek. e) pontja, az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.
Adattárolási idő	Az adatokat tartalmazó iratot az Adatkezelő a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésére vonatkozó jogszabályi követelmények szerint iktatja, és az iktatott iratok között a mindenkor hatályos irattári tervben meghatározott selejtezési időig, illetve – ennek hiányában – levéltárba adásáig kezeli. Ezt követően az Ltv. szerint levéltárba adandó iratokban foglalt adatok kivételével a Hatóság az adatot törli (iratokat selejtezi), illetve a levéltárba adással a személyes adatok kezelése az Adatkezelőnél megszűnik.
Címzettek	1. Levelezés és irodai alkalmazások: Microsoft Magyarország Számítástechnikai Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság 2. Integrált könyvtári rendszerének működtetése: MONGUZ Információtechnológiai Kft.³ 3. A számlázóprogram tekintetében: KBOSS.hu Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. (szamlazz.hu) 4. A fizetési folyamat tekintetében: OTP Mobil Szolgáltató Kft. (SimplePay) 5. Iktatás: SDA DMS Zrt. 6. Rendezvény nyilvántartás: Kelesys Számítástechnikai Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
Érintetti jogok	A hozzáféréshez, a helyesbítéshez, a törléshez és az adatok kezelésének korlátozásához való jog. FIGYELEM! Az érintett bármikor jogosult – saját helyzetével összefüggő okból – tiltakozni a fenti adatkezelés ellen a ADATKEZELŐ fent jelzett elérhetőségeinek valamelyikén.

2.7. Tájékoztatás szerződéses kapcsolattartók adatkezeléséről

A Magyar Zene Háza Közhasznú Nonprofit Kft. tájékoztatja partnereit, hogy a vele szerződéses jogviszonyban álló természetes személy kapcsolattartók személyes adatainak kezelésére külön adatkezelési tájékoztató vonatkozik.

 <https://zenehaza.hu/adatvedelem>

³ A Monguz Információtechnológiai Kft. adatkezelési tájékoztatója elérhető: [ITT](#)

3. Profilalkotás

Nem történik profilalkotás.

4. Automatikus döntéshozatal

Nem történik automatikus döntéshozatal.

5. A kezelt személyes adatok forrása

A személyes adatok közvetlenül az Érintettől származnak, önkéntes adatszolgáltatás, jelentkezés, regisztráció útján kerülnek az adatkezelőhöz.

6. Az adatkezeléssel kapcsolatos érintetti jogok

6.1. Az érintett személynek az adatkezeléssel kapcsolatos jogai

Amennyiben az érintett személy az Adatkezelő által végzett adatkezeléssel kapcsolatban kérelmet nyújt be, az Adatkezelő legkésőbb annak a beérkezését követő naptól számított egy hónapon belül tájékoztatja őt az általa hozott intézkedésekről vagy azok elmaradásának okairól, ez utóbbi esetben egyben tájékoztatást adva az érintettnek panaszbenyújtási és jogorvoslati jogáról is.

Amennyiben az Adatkezelőhöz érkezett kérelmek bonyolultsága vagy száma ezt indokolja, az Adatkezelő a határidőt legfeljebb további két hónappal meghosszabbíthatja. A határidő meghosszabbításáról és annak okáról az Adatkezelő a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül az érintettet tájékoztatja.

Az érintett jogainak védelme és az adatbiztonság követelményeinek teljesülése érdekében az Adatkezelő minden esetben meggyőződik az érintett és a joggyakorláshoz kapcsolódó személy személyazonosságának egyezőségéről, ehhez szükség esetén további információk nyújtását kéri.

6.2. Érintetti jogok

Az adatkezelés során az érintettek – azaz azok a természetes személyek, akiknek személyes adatait a Magyar Zene Háza kezeli – a vonatkozó jogszabályok alapján különböző jogokkal rendelkeznek. Ezek a jogok biztosítják, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatást kapjanak adataik kezeléséről, ellenőrizhessék annak jogszerűségét, és szükség esetén élhessenek jogaik gyakorlásával.

Az alábbiakban részletesen bemutatjuk, milyen jogok illetik meg az érintetteket, és hogyan érvényesíthetik azokat.

Hozzáférés	Az érintett bármikor jogosult kérni annak megerősítését, hogy az Adatkezelő kezeli személyes adatait. Ebben az esetben az érintett jogosult információkat kapni erről az adatkezelésről (pl. milyen címzetti kör ismerheti meg az adatokat, vagy hogy meddig tárolja azokat), valamint kérheti a személyes adatai másolatát. A személyes adatok másolatát a széles körben használt, számítógéppel olvasható formátumban (PDF/XML), illetve annak kinyomtatott változatában, papír alapon bocsátható az érintett rendelkezésére. A másolat igénylése első alkalommal ingyenes.
-------------------	---

Helyesbítés	Az érintett kérheti a rá vonatkozó: - pontatlan személyes adatok helyesbítését, vagy - hiányos személyes adatok kiegészítését. Addig, amíg a szükséges információk nem állnak rendelkezésre, az Adatkezelő kiegészítő adatok benyújtását, az adatok helyességének igazolását kérheti, és az igazolás beérkezéséig az adatkezelést korlátozza.
Törlés	Az érintett kérheti az Adatkezelő által kezelt, rá vonatkozó személyes adatok törlését, amennyiben a következő feltételek valamelyike fennáll: - az Adatkezelőnek a továbbiakban már nincs szüksége az adott adatokra, vagy - az érintettnek aggodalma merül fel az adatai kezelésének jogszerűsége tekintetében. Amennyiben a kezelt személyes adatok törlésének kötelezettsége fennáll, az Adatkezelő megszünteti az adatok kezelését és törli azokat. A törlési jog nem gyakorolható akkor, ha az adatkezelés uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közfeladat ellátása céljából szükséges. Szintén nem hajtható végre az adattörlés, amennyiben az adatkezelés az alábbiakhoz szükséges: - a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából; - a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törlés valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy - jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.
Hozzájárulás visszavonása, mint törlés	Amennyiben a személyes adatok kezelésére hozzájárulás alapján került sor, azt az érintett bármikor, indokolás nélkül visszavonhatja. A visszavonás nem érinti a hozzájáruláson alapuló – a visszavonást megelőzően folytatott – adatkezelés jogszerűségét. Ugyanakkor az Adatkezelő a továbbiakban nem végez műveleteket az érintett személyes adatok felhasználásával és törli azokat.
Az adatkezelés korlátozása	Az adatkezelés korlátozásának ideje alatt az Adatkezelő adatkezelési műveleteket – a tárolás kivételével – nem végezhet. Az adatkezelés korlátozására okot adhat: - az érintettnek aggodalma merül fel a rá vonatkozó személyes adatok kezelésének jogszerűsége tekintetében, és az adatok törlése helyett az adatkezelés korlátozását kéri, vagy - az Adatkezelőnek a továbbiakban már nincs szüksége az adatokra, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.

	Az Adatkezelő automatikusan korlátozza a személyes adatok kezelését abban az esetben, ha az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, illetve, ha tiltakozási jogát gyakorolja. Az adatkezelés korlátozása addig áll fenn, míg az Adatkezelő a személyes adatok pontosságát ellenőrzi, illetve az adatkezelés folytatását szükségessé tevő kényszerítő erejű jogos indokot azonosítja. A személyes adatokat az adatkezelés korlátozás esetén, a tárolás kivételével, kizárólag az alábbi esetekben lehet kezelni: - az érintett hozzájárul az adatkezelés folytatásához, - az adatkezelés folytatása jogi igények előterjesztése, érvényesítése vagy védelme érdekében szükséges, - az adatkezelés folytatása más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében szükséges, vagy - az adatkezelés folytatása fontos közérdek védelme érdekében szükséges. Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról az Adatkezelő tájékoztatja az érintettet.
Adathordozhatóság	Az érintett kérheti a rá vonatkozó személyes rendelkezésre bocsátását, vagy azoknak egy, általa megjelölt másik adatkezelő részére történő közvetlen továbbítását is. A személyes adatok tagolt, széles körben használt, számítógéppel olvasható formátumban (PDF/XML) bocsátjuk rendelkezésre. A jog gyakorlása nem jár automatikusan a személyes adatoknak az Adatkezelő rendszereiből való törlésével. E jogosultság kizárólag azokra a személyes adatokra vonatkozik, amelyeket az Adatkezelő automatizált módon (elektronikusan) az érintett hozzájárulása alapján vagy szerződés teljesítése érdekében kezel. Egyéb adatok hordozhatóságára lehetőség nincs.
Tiltakozás	Az érintett tiltakozhat a személyes adatai kezelése ellen, ha az adatkezelés közfeladat ellátásához szükséges vagy ha az Adatkezelő jogos érdekén alapul. Amennyiben nincsenek olyan kényszerítő erejű indokok, amely a személyes adatok további kezelését teszik szükségessé, a személyes adatok kezelését az Adatkezelő megszünteti és az adatokat törli. Az Adatkezelő a tiltakozás ellenére jogosult az adatok további kezelésére, amennyiben az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
Joggyakorlás az érintett halála után	Az érintett halálát követő 5 éven belül a hozzáféréshez, a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához, illetve a tiltakozáshoz való jogokat az a személy gyakorolhatja, akit az érintett ügyintézési rendelkezéssel, illetve közokiratban / teljes

	bizonyító erejű magánokiratban – az Adatkezelőnél – tett nyilatkozattal meghatalmazott. Nyilatkozat hiányában a helyesbítéshez és tiltakozáshoz, valamint – ha az adatkezelés már az érintett életében is jogellenes volt vagy az adatkezelés célja az érintett halálával megszűnt – a törléshez és az adatkezelés korlátozásához fűződő jogokat az érintett közeli hozzátartozója (házastárs, egyeneságbeli rokon, örökbefogadott / mostoha- / nevelt gyermek, örökbefogadó- / mostoha- / nevelőszülő, testvér) is gyakorolhatja. A jogokat érvényesítő személy köteles az érintett halálának tényét és idejét halotti anyakönyvi kivonattal vagy bírósági határozattal, valamint saját személyazonosságát – adott esetben közeli hozzátartozói minőségét – közokirattal igazolni.
--	--

1. A panaszhoz és jogorvoslathoz való jog

Bárki, aki úgy véli, hogy az Magyar Zene Háza adatkezelése következtében sérültek a jogai, akkor

- panaszt nyújthat be az Magyar Zene Házához az alábbi elérhetőségek valamelyikén: 1146 Budapest, Olof Palme sétány 3., levelezési cím: 1386 Bp. Pf. 910., központi telefonszám: +36 70 7999449, központi e-mail cím: info@zenehaza.hu, az adatvédelmi tisztviselő e-mail címe: mzh_adatvedelem@zenehaza.hu ;
- adatainak védelme érdekében bírósághoz fordulhat, amely soron kívül jár el. A keresetlevél benyújtható az Adatkezelő székhelye szerint illetékes Fővárosi Törvényszékhez (1055 Budapest, Markó utca 27, telefonszám: +36-1/354-6000, honlap: <https://fovarositorvenyszek.birosag.hu/>), vagy az érintett lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes törvényszékhez, amely megkereshető az alábbi honlapon: <https://birosag.hu/torvenyszekek>;
- panaszával a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz is fordulhat (székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., levelezési cím: 1374 Budapest, Pf. 603., telefonszám: +36-1/391-1400, fax szám: +36-1/391-1410, e-mail cím: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap elérhetősége: <https://www.naih.hu/>).

2. Adatbiztonság

A Magyar Zene Háza az adatkezelései során megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket alkalmaz annak érdekében, hogy a személyes adatok védve legyenek a jogosulatlan hozzáférés, módosítás, továbbítás, törlés, megsemmisítés, illetve a véletlen elvesztés ellen.

1. Fizikai biztonsági intézkedések

- Az adatokat tartalmazó eszközök és dokumentumok zárt, biztonságos helyiségben kerülnek tárolásra.
- Az irodai területekhez és adatkezelő rendszerekhez csak engedéllyel rendelkező személyek férhetnek hozzá.
- A papíralapú adatokhoz való hozzáférés korlátozott és naplózott.
- Az intézmény területén működő kamerarendszer kizárólag vagyonvédelmi és biztonsági célt szolgál, jogszabályi keretek között

2. Logikai (informatikai) biztonsági intézkedések

- Informatikai rendszereink védelméről tűzfalak, vírusvédelem és naprakész szoftverek gondoskodnak.
- A személyes adatokhoz való hozzáférés jelszóval védett, egyedi jogosultságkezelés alapján történik.
- Rendszeres biztonsági mentések történnek az adatok megőrzésének biztosítása érdekében.
- A felhasználói hozzáférések és rendszerhasználatok naplózása lehetővé teszi az esetleges visszaélések nyomon követését.

3. Adminisztratív (szervezési) intézkedések

- A munkatársak adatvédelmi és adatbiztonsági tudatosságát belső szabályzatok és rendszeres képzések biztosítják.
- A személyes adatok kezeléséről és védelméről részletes belső eljárásrendek és irányelvek rendelkeznek.
- Az adatkezelési tevékenységek nyilvántartása naprakészen vezetésre kerül.
- Adatfeldolgozó partnereinkkel minden esetben írásbeli adatfeldolgozói szerződés kerül megkötésre, amely tartalmazza az adatbiztonsági garanciákat.

Budapest, 2026. 09.01.

1. számú melléklet

Adatfeldolgozók

Szolgáltató megnevezése	Elérhetőség	Ellátott tevékenység
Microsoft Ireland Operations Limited	One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, D18 P521, Írország	A Microsoft Teams online kommunikációs platform és a Microsoft 365 levelezési és adattárolási szolgáltatásainak biztosítása.
Evolution Consulting Kft. (HRmaster)	info@evolution-consulting.hu ; https://hrmaster.hu	A HRmaster toborzás-kiválasztási moduljának biztosítása a jelentkezők adatainak, pályázatainak, valamint az interjúkkal és szakmai értékelésekkel kapcsolatos adatoknak a rögzítéséhez, tárolásához és kezeléséhez.
LinkedIn Ireland Unlimited Company	Wilton Place, Dublin 2, Írország; https://www.linkedin.com	Álláshirdetések közzétételének és pályázatok fogadásának biztosítása a LinkedIn Job Slots szolgáltatáson keresztül, valamint jelöltkeresési és toborzási szolgáltatások nyújtása a LinkedIn Talent Solutions keretében.
Profession.hu Kft.	1123 Budapest, Nagyenyed utca 8–14.; https://www.profession.hu	Álláshirdetések közzététele, pályázatok fogadásának biztosítása, valamint az igénybe vett szolgáltatások függvényében önéletrajz-adatbázishoz való hozzáférés és jelöltkeresés támogatása.

2. számú melléklet

Irányadó jogszabályok és szakmai iránymutatások

A jelen Tájékoztató elkészítése során az Adatkezelő figyelembe vette a toborzási és kiválasztási eljárások során végzett személyesadat-kezelésekre irányadó, mindenkor hatályos jogszabályokat, valamint az adatvédelmi hatóságok és testületek vonatkozó iránymutatásait, így különösen:

- az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletét a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről – általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: GDPR;
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényt – a továbbiakban: Infotv.;
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt – a továbbiakban: Mt.;
- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényt – a továbbiakban: Ebktv.;
- az Európai Unió 29. cikk szerinti Adatvédelmi Munkacsoportjának a munkahelyi adatkezelésről szóló 2/2017. számú véleményét (WP249);
- továbbá az Európai Adatvédelmi Testület és a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság toborzási, foglalkoztatási, hozzájáruláson, illetve jogos érdeken alapuló adatkezelésekkel kapcsolatos iránymutatásait és gyakorlatát.

A személyes adatok kezelésével kapcsolatos fogalmak

- **adatkezelő:** az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy egyéb szerv, amely önállóan vagy másokkal együtt meghatározza a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit;
- **adatifeldolgozó:** az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy egyéb szerv, amely az Adatkezelő nevében és utasításai alapján személyes adatokat kezel;
- **adatkezelés:** a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így különösen a személyes adatok gyűjtése, rögzítése, rendszerezése, tagolása, tárolása, átalakítása vagy megváltoztatása, lekérdezése, megtekintése, felhasználása, közlése, továbbítása, terjesztése vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétele, összehangolása, összekapcsolása, korlátozása, törlése vagy megsemmisítése;
- **adatkezelés korlátozása:** a tárolt személyes adatok megjelölése abból a célból, hogy azok jövőbeli kezelése meghatározott műveletekre korlátozódjon;
- **címzett:** az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy egyéb szerv, amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik személynek minősül-e. Nem minősül címzettnek az a közhatalmi szerv, amely egyedi vizsgálat keretében, uniós vagy tagállami jog alapján fér hozzá személyes adatokhoz;
- **érintett:** a jelen Tájékoztató alkalmazásában különösen az álláspályázó, a LinkedInen vagy más szakmai felületen megkeresett lehetséges jelölt, a munkatársi ajánlással érintett személy, valamint a jelölti adatbázisban nyilvántartott természetes személy;
- **harmadik személy:** az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az Adatkezelővel, az adatfeldolgozóval, illetve azokkal a személyekkel, akik az Adatkezelő vagy az adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak;
- **hozzájárulás:** az érintett akaratának önkéntes, konkrét, megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy más, megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez;
- **különleges személyes adatok:** a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, továbbá a természetes személy egyedi azonosítását célzó genetikai és biometrikus adatok, az egészségügyi adatok, valamint a természetes személy szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok;
- **lehetséges jelölt:** az a természetes személy, akit az Adatkezelő valamely betöltendő pozíció szempontjából szakmailag alkalmasnak tarthat, és akivel az Adatkezelő – különösen LinkedInen történő keresés vagy munkatársi ajánlás alapján – kapcsolatba léphet, de aki még nem nyújtott be álláspályázatot;
- **álláspályázó vagy jelentkező:** az a természetes személy, aki az Adatkezelő által meghirdetett vagy egyéb módon betölteni kívánt pozícióra pályázatot nyújt be, illetve kifejezetten jelzi, hogy részt kíván venni a kiválasztási eljárásban;

- **jelölti adatbázis:** az Adatkezelő által a jelentkezők külön hozzájárulása alapján vezetett nyilvántartás, amelynek célja, hogy az Adatkezelő a jelentkezőket a szakmai profiljuknak megfelelő későbbi álláslehetőségekről tájékoztathassa;
- **személyes adat:** azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó bármely információ. Azonosítható az a természetes személy, aki közvetlenül vagy közvetetten, különösen valamely azonosító, például név, azonosító szám, helymeghatározó adat vagy online azonosító, illetve a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.